



**Ich war nur 20 Stunden da –
warum hab ich 40 Tools verpasst?**

Competentia Emscher-Lippe

- Schwerpunkte
 - Perspektiventwicklung bei der Gewinnung von Mitarbeiterinnen
 - Karriereentwicklung
 - Unterstützung von Unternehmerinnentum
 - Mentoring Programme

- Was schwingt überall mit? - Vereinbarkeit

**Teilzeit und fühlt sich
ausreichend ausgebildet**

**Vollzeit und fühlt sich
ausreichend ausgebildet**

**Teilzeit und fühlt sich nicht
ausreichend ausgebildet**

**Vollzeit und fühlt sich nicht
ausreichend ausgebildet**

**Aus Tafeln werden
Whiteboards**

Chat GPT

**Computer am
Arbeitsplatz**

**Corona und
Zoomcalls**

Ihre Aufgabe

Bitte überlegen Sie sich in den nächsten 10 Minuten gemeinsam, was es in Zukunft braucht, damit Sie sich besser in der Arbeit mit digitalen Produkten unterstützt fühlen!

Falls Sie sich bereits gut unterstützt fühlen, überlegen Sie bitte woran dies liegt und welche Maßnahmen Sie daraus ableiten können, die anderen helfen!

Identifizierte Probleme

- Zeitliche Aspekte
- Keine Schulungen durch Arbeitgeber
- Fehlende Motivation
- Keine differenzierten Kurse
- Fehlender Horizont

Wünsche / Forderungen

- „Computer Fachmänner / Fachfrauen“ im Unternehmen
- Mehr Kurse für Einsteiger und Aufbaukurse
-> oft reichen die Plätze nicht
- Bessere Kommunikation in der Schnittstelle
- Bessere Grundlagenbildung zum Thema
- Allgemein bräuchte es bereits Angebote für Jugendliche/Kinder

Wir haben KI gefragt – was sind mögliche Lösungsansätze für Arbeitnehmer*innen?

1. Digitale Lernzeit als fester Bestandteil der Arbeitszeit

- Einführung einer „digitalen Lernstunde“ pro Woche
- Integration ins Arbeitszeitmodell mit Unterstützung durch Vorgesetzte

2. Interne Digital-Lots*innen oder „Digital Angels“

- Schulung von engagierten Mitarbeitenden zu Multiplikator*innen
- Aufgabe: Unterstützung bei Fragen, Anleitung zu Tools, niederschwelliger Wissenstransfer

3. Modulbasierte, differenzierte Schulungsangebote

- Kurse auf verschiedenen Niveaus (Einsteiger – Fortgeschrittene – Spezialthemen)
- Flexibel online/offline verfügbar, auch als Microlearning (z. B. 15-Min-Einheiten)

4. Kommunikation & Sichtbarkeit verbessern

- Digitale Weiterbildungsangebote regelmäßig im Intranet / über Mail / über Aushänge bewerben
- Erfolgsgeschichten von Kolleg*innen teilen („Ich habe Excel endlich verstanden!“)

5. Motivation durch Anwendungsbezug stärken

- Praxisnähe herstellen: Schulungen orientieren sich an tatsächlichen Aufgaben (z. B. „Digitale Urlaubsanträge“, „MS Teams effektiv nutzen“)
- Kleine Challenges oder Gamification-Elemente einbauen

Wir haben KI gefragt – was sind mögliche Lösungsansätze für Schüler*innen?

1. Verbindliches Schulfach „Digitale Welt“

- Einführung eines Fachs mit Inhalten wie:
 - Medienkompetenz
 - Digitale Tools und Anwendungen (z. B. Textverarbeitung, Präsentation, Online-Recherche)
 - Datenschutz & digitale Ethik
 - Künstliche Intelligenz und Algorithmen verstehen

2. Peer-to-Peer-Lernen: Schüler*innen helfen Schüler*innen

- AGs oder Tutorien, bei denen technikaffine Schüler*innen andere unterstützen
- Förderung durch Lehrer*innen oder externe Partner*innen

3. Kooperationen mit externen Akteuren

- Zusammenarbeit mit lokalen Initiativen, Bibliotheken, Jugendzentren oder Start-ups
- Durchführung von Projekttagen, Hackathons oder Medientrainings

4. Digitale Projektarbeit im Unterricht

- Einsatz digitaler Tools für Präsentationen, Lernvideos, Web-Recherchen
- Fächerübergreifende Projekte, um digitale Fähigkeiten im echten Kontext zu erlernen

5. Ausstattung & Zugang sicherstellen

- Sicherstellung, dass alle Schüler*innen Zugang zu Geräten und Internet haben (z. B. Leihgeräte, WLAN in der Schule)
- Förderung von niedrighschwelligem Zugang über Schulplattformen oder offene Lernmaterialien

KONTAKT:

DELIA TEMMLER – PROJEKTLEITERIN
DELIA.TEMMLER@EMSCHER-LIPPE.DE
TELEFON: +49 23 66 – 10 98 23

JACQUELINE HARTUNG – PROJEKTMANAGERIN
JACQUELINE.HARTUNG@EMSCHER-LIPPE.DE
TELEFON: +49 23 66 – 10 98 37

KLAUDIA BIRKENFELD – PROJEKTMANAGERIN
KLAUDIA.BIRKENFELD@EMSCHER-LIPPE.DE
TELEFON: +49 23 66 – 10 98 39

JULIA SINNOTT – PROJEKTMANAGERIN
JULIA.SINNOTT@EMSCHER-LIPPE.DE
TELEFON: +49 23 66 – 10 98 25

CHIARA VOGT – PROJEKTMANAGERIN
CHIARA.VOGT@EMSCHER-LIPPE.DE
TELEFON: +49 23 66 – 10 98 22



Ministerium für Kinder, Jugend, Familie,
Gleichstellung, Flucht und Integration
des Landes Nordrhein-Westfalen

